

CONVENI ENTRE EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT I LA FUNDACIÓ DE GESTIÓ SANITÀRIA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU DE COL·LABORACIÓ PER AL DESPLEGAMENT DEL PLA DIRECTOR DE SISTEMES D'INFORMACIÓ DEL SISCAT

A Barcelona, a data de la darrera de les seves signatures electròniques (2023)

REUNITS:

D'una part, el senyor Ramon Canal i Comaposada, en la seva qualitat de director del Servei Català de la Salut, actuant en nom i representació del Servei Català de la Salut (en endavant CatSalut) en virtut de les atribucions que li confereix l'article 17 de la Llei 15/1990, de 9 de juliol, d'ordenació sanitària de Catalunya, i de conformitat amb l'Acord del Consell de Direcció del Servei Català de la Salut de 31 de gener de 2022, de delegació de funcions d'aquest òrgan en la persona titular de la seva Direcció, fet públic per la Resolució SLT/627/2022 (DOGC núm. 8624, d'11.03.2022).

De l'altra, el senyor Adrià Comella i Carnicé, en la seva qualitat de director gerent de la Fundació de Gestió Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, actuant en nom i representació de la Fundació de Gestió Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de conformitat amb el poder a favor seu atorgat el dia 2 de juliol de 2021, davant del Notari de Barcelona número de protocol 2.803.

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el present Conveni de col·laboració i

MANIFESTEN:

1. El CatSalut és un ens públic de naturalesa institucional que, segons l'establert per l'article 3 de la Llei 15/1990, de 9 de juliol, d'ordenació sanitària de Catalunya, té com a objectiu últim el manteniment i la millora del nivell de salut de la població mitjançant el desenvolupament de les funcions que li són encomanades. En el marc de les finalitats que té atribuïdes en relació a la coordinació del dispositiu sanitari públic i la millor utilització dels recursos disponibles, treballa constantment en la valoració de la realitat tecnològica disponible i en l'adaptació permanent dels recursos del sistema públic de salut com a fórmula per garantir-ne la modernització.
2. El Pla de salut de Catalunya 2021-2025 estableix que les tecnologies de la informació i comunicació (en endavant TIC) són un instrument de suport per aplicar de manera més efectiva i eficient les polítiques de Salut. El Pla Director de Sistemes d'Informació (en endavant Pla Director) del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT) és l'instrument sectorial concebut per desplegar les estratègies i actuacions del Pla de salut. El Pla Director ha esdevingut l'espai per

identificar, consensuar i executar les oportunitats de millora assistencial amb l'aplicació de les TIC i desenvolupar solucions de salut digital i reenginyeria de processos en els àmbits assistencials. Correspon a l'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut liderar el desplegament del Pla Director i implantar l'estratègia dels projectes transversals de sistemes d'informació de forma coordinada amb tots els agents implicats del SISCAT.

L'Historial Electrònic de Salut de Catalunya (en endavant HES) és la peça central del nou sistema d'informació que proposa el Pla Director. Aquesta plataforma de nova creació pretén esdevenir l'estació de treball clínica amb la que, en un futur, treballaran tots els professionals de salut del Sistema de Salut de Catalunya. Un sistema amb aquestes característiques suposa un repte tecnològic de primera magnitud. L'elevat nombre d'usuaris concurrents, la ubiqüitat en l'accés, els estàndards i la interoperabilitat o la seguretat són només alguns dels aspectes que s'han de tenir molt presents per tal de desenvolupar una solució robusta que doni resposta a les necessitats del sistema públic de salut.

3. D'acord amb les necessitats detectades i per tal d'assolir avenços efectius en aquest àmbit, el CatSalut requereix impulsar el desenvolupament d'un Projecte de suport especialitzat al desplegament del Pla Director. A aquests efectes, considera imprescindible aplicar fórmules de treball col·laboratiu sota el criteri de facilitar un aprofitament integral de les potencialitats del conjunt del sistema públic de salut, inclosos el seu coneixement i expertesa acumulades, mentre, a la vegada, es garanteix una aproximació sensible a la prestació dels serveis assistencials, comptant amb la màxima transversalitat per promoure el disseny i implantació de les millores de la forma més estesa i eficaç possible.
4. La Fundació de Gestió Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (en endavant la Fundació) és una entitat amb personalitat jurídica pròpia que pertany al sector públic de la Generalitat de Catalunya, encarregada de la prestació directa de serveis públics de salut a la població mitjançant els dispositius sota la seva gestió. Des de la seva orientació assistencial, ocupa un eix de referència en l'àmbit dels sistemes d'informació enfocats sobre l'atenció a la salut en tots els seus nivells. Compta, doncs, amb un elevat grau d'expertesa tant directa com a nivell de relació amb altres operadors sanitaris al territori, la gestió de programes i l'aplicació de polítiques vinculades a l'aplicació del Pla de Salut. Aquest conjunt de capacitats, juntament amb la seva predisposició a la col·laboració, es consideren clau per a la seva participació en un projecte de suport al Pla Director enfocat al conjunt del sistema públic de salut. En aquest sentit, la Fundació ha mantingut una preocupació constant en portar a terme accions de millora en la prestació dels serveis que li corresponen mitjançant la introducció d'innovacions de caire tecnològic. Això suposa que compti amb recursos de qualitat en l'àmbit de les TIC i que disposi de personal que respon a les característiques considerades idònies per a desenvolupar el suport especialitzat que la col·laboració regulada pel present conveni requereix.

Sens perjudici de l'anterior, la Fundació té un interès immediat en participar en el present conveni per tal de desenvolupar d'una manera pròpia els seus objectius de millora assistencial amb el vehicle de les TIC, així com compartir esforços amb el CatSalut per assolir la finalitat de desplegar el Pla Director.

5. En aquest escenari, el CatSalut i la Fundació coincideixen en una finalitat d'interès públic compartit: contribuir a dotar el sistema públic de salut de Catalunya amb sistemes d'informació renovats i adaptats a les necessitats actualitzades dels seus dispositius assistencials per posar-les al servei dels seus usuaris potencials en els termes tècnics adients per maximitzar-ne l'aprofitament. Això es tradueix en el present projecte vinculat de forma directa al Pla Director, concebut per enfocar-se sobre el conjunt del SISCAT sota la coordinació i el lideratge del CatSalut. El seu objectiu directe, doncs, és proporcionar eines de suport per al desplegament del HES comptant amb els seus propis recursos per a fer-ho.

A tal efecte, i atès que el CatSalut i la Fundació, en l'àmbit del Pla de Salut de Catalunya i dels seus respectius objectius, competències i funcions, comparteixen el mateix interès en la millora del procés assistencial i la incorporació de les noves tecnologies a aquest procés, ambdues parts acorden subscriure aquest Conveni, que es regeix per les següents

CLÀUSULES:

Primera.- Objecte del conveni

1. L'objecte d'aquest conveni és l'establiment de les bases de col·laboració entre el Servei Català de la Salut (CatSalut) i la Fundació de Gestió Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per a l'establiment i desenvolupament d'un projecte de gestió compartida en l'àmbit del suport al desplegament del Pla director de sistemes d'informació del SISCAT, en el marc del Pla de Salut de Catalunya 2021-2025.
2. Correspon al CatSalut el lideratge estratègic del projecte i la seva coordinació mentre s'atribueix a la Fundació l'assessorament a nivell executiu i la realització de les tasques de gestió que li siguin específicament encarregades, a través de la destinació al projecte del personal idoni en coneixement tècnic i assistencial a aquests efectes.

Segona.- Implementació del projecte.

1. El CatSalut, a través de la seva Àrea de Sistemes d'Informació, assumeix l'establiment de línies estratègiques del projecte, la seva actualització en funció de l'evolució concreta que registri, així com la definició dels seus objectius generals i les fórmules que es requereixin en cada moment per a la seva monitorització. El CatSalut establirà el personal propi destinat al projecte segons les seves necessitats, coordinant-se a aquests efectes amb la Fundació a través de la Comissió de seguiment.
2. La Fundació assumeix el desenvolupament executiu i tècnic del projecte. A aquests efectes destinarà l'equip professional que compti amb el coneixement i l'expertesa en l'àmbit material de col·laboració que ve definit a l'epígraf 4 de la present clàusula, a partir de la integració entre les perspectives tecnològica, funcional i assistencial, i que, per la seva trajectòria i/o formació es consideri idoni per al seu compliment.

3. De conformitat amb l'anterior, el personal que la Fundació destinarà inicialment al desenvolupament del projecte serà el d'un professional amb nivell directiu expert en la matèria amb un càlcul de dedicació laboral d'una jornada a temps complet. Això sens perjudici que, en funció de la seva evolució, les necessitats a cobrir puguin variar, circumstància que, en cas de produir-se, requerirà l'ajustament d'aquesta previsió i de la relativa als compromisos de finançament del projecte previstos a la clàusula tercera, establerts sota criteris d'estricta reintegrament.

4. Les funcions i tasques tècniques o executives a desenvolupar per part de la Fundació a través dels professionals que adscriu al projecte per a la seva implementació pràctica s'enumeren a continuació, de forma orientativa i no exhaustiva:

- Desenvolupament i desplegament d'una estació de treball clínica per a tots els professionals del Sistema de Salut de Catalunya.
- Desenvolupament i desplegament d'un sistema transaccional terapèutic que permeti avançar cap a un pla terapèutic únic.
- Desenvolupament i desplegament d'un sistema de gestió de dades genòmiques que permeti avançar cap a la medicina de precisió.
- Desenvolupament i desplegament d'un sistema d'anatomia patològica digital.
- Adaptació i actualització de les infraestructures de comunicació del sistema per tal de millorar la connectivitat dels centres de salut i els seus professionals.

4. La realització d'aquestes funcions s'enquadrarà necessàriament en l'àmbit material propi del projecte, de forma alineada amb els criteris del Pla de Salut de Catalunya i de conformitat amb les directrius estratègiques que en cada moment s'assignin per part del CatSalut.

5. Atès que la implantació del projecte parteix de l'expertesa corporativa i organitzativa de la Fundació, i del seu bagatge en la matèria, així com de la seva posició com a encarregada de la gestió d'un centre de referència al sistema públic de salut, en cap cas la Fundació podrà encarregar el desenvolupament de les funcions que li pertocuen a tercers (sens perjudici que puntualment pugui requerir algun tipus de col·laboració externa addicional per a l'abordatge de qüestions determinades, circumstància que haurà de valorar-se i instrumentar-se en funció del criteri al respecte de la comissió de seguiment).

6. El model de projecte de gestió compartida persegueix fixar un marc de col·laboració per al desenvolupament d'una finalitat d'interès recíproc sota unes bases de treball conjuntes. No obstant, en cas que l'evolució del projecte ho requereixi, ambdues parts admeten la possibilitat de dotar-se amb instruments reguladors específics per respondre qualsevol nova necessitat sobrevinguda i fer possible l'assoliment dels seus objectius amb la major eficàcia possible. Un cop subscrits, previ compliment dels procediments administratius que els resultin d'aplicació en cada cas, aquests instruments passaran a considerar-se automàticament integrats al projecte de gestió regulat per aquest conveni en concepte d'addendes.

Tercera.- Recursos i finançament del projecte.

1. El present conveni té una dimensió de col·laboració institucional entre entitats integrades a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i s'articula en termes de no onerositat. No obstant, la seva aplicació comporta la necessitat de transferir recursos a la Fundació per fer materialment possible la col·laboració, prevista en termes d'estricta reintegrament dels costos causats per la seva execució i en condicions destinades a preservar l'equilibri en la posició d'ambdues entitats.
2. De conformitat amb l'anterior, el CatSalut es compromet a efectuar una transferència corrent de [] euros anuals amb càrrec a la posició pressupostària []
[] *A la Fundació de Gestió Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau* del seu pressupost vigent per al 2023, destinada a finançar íntegrament al seu càrrec els costos del projecte en què incorri la Fundació (sense la generació de cap marge de benefici industrial al seu favor per aquest concepte). Aquest import anual s'adaptarà a la durada efectiva de l'actuació des de l'inici de la seva vigència i a les actualitzacions salarials que li corresponguin segons l'efectiva dedicació de personal de la Fundació adscrit al projecte.
3. L'abonament del reintegrament previst s'efectuarà amb una periodicitat trimestral a l'inici de cada trimestre per un import de [] euros.
4. Amb caràcter previ a l'abonament del reintegrament trimestral previst, correspon a la Fundació emetre una certificació amb l'objecte de justificar la realització de l'activitat convinguda, que haurà de ser validada per l'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut i incorporarà la relació de la destinació dels fons (personal propi destinat al projecte) i els costos efectius suportats en què hagi incorregut en el seu desenvolupament.
5. En el supòsit que, segons allò previst al propi conveni, aquest sigui objecte de pròrroga durant futures anualitats, els instruments que l'acordin hauran de preveure l'import màxim destinat a la col·laboració corresponent a cada exercici i l'aplicació pressupostària actualitzada amb càrrec a la qual s'aplicarà el reintegrament, donant previ compliment al procediment administratiu aplicable.

Quarta.- Gestió de l'equip de treball.

1. La comissió de seguiment prevista en aquest conveni es constitueix com a òrgan d'interlocució entre les parts pel que fa a la gestió de l'equip de treball. Les comunicacions recíproques sobre les persones destinades al projecte, la gestió dels aspectes de coordinació i de qualsevol incidència tècnica s'instrumentarà a través seu. Sens perjudici de l'anterior, la comissió podrà designar un interlocutor o interlocutora a través del qual gestionar les relacions entre els professionals destinats al projecte i la seva institució d'origen (a nivell d'acreditació del control d'assistència i de realització de tasques, distribució de les vacances i dies de permís, i la resta de drets i obligacions que els corresponguin per raó de la seva vinculació laboral, la qual resta inalterada).
2. Els professionals destinats per la Fundació al projecte podran ubicar-se a les dependències del CatSalut per facilitar la intercomunicació entre els seus àmbits estratègic i executiu als efectes d'optimitzar l'assoliment dels objectius que persegueix i integrar funcionalment la seva acció. El possible canvi d'ubicació no altera el règim de dependència jeràrquic i orgànic amb l'entitat d'origen dels professionals participants, que en tot moment seguiran subjectes al règim que els resulti propi i al compliment de les

instruccions directes de la seva direcció, sens perjudici que funcionalment s'ascriuin al compliment de les tasques pròpies del projecte.

3. L'anterior mesura només s'aplicarà de manera voluntària, comptant amb el vist i plau exprés del professional. Atenent a aquesta circumstància, el citat consentiment es recollirà, en cas que es produeixi, en un document d'adhesió subscrit pel professional, que tindrà la consideració d'Annex al present conveni i podrà ser objecte de desistiment unilateral pel propi professional en qualsevol moment amb un preavis de tres mesos. En cas d'extinció del conveni regulador per qualsevol motiu, qualsevol adhesió haurà de considerar-se igualment extingida, haver-se de produir automàticament la reubicació del professional que l'hagués subscrita en l'entitat d'origen.

4. En el cas que es doni algun tipus de canvi d'ubicació, i mentre aquest perduri, ambdues parts es comprometen a coordinar-se en matèria de prevenció de riscos laborals, i a acordar les mesures que escaiguin en aquest sentit en aplicació de la normativa vigent.

Cinquena.- Protecció de dades.

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut del present conveni, sense poder utilitzar-les per a usos diferents als previstos en el mateix, i fan constar de manera expressa que al llarg del desenvolupament de la col·laboració prevista pel present conveni vetllaran pel compliment de la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas. Ni en virtut d'aquest conveni, ni dels projectes que es puguin realitzar en el seu desenvolupament, es podran dur a terme accessos a dades de caràcter personal, ni tractaments, ni cessions a tercers no permesos per les lleis.

Sisena.- Comissió de seguiment

1. La comissió de seguiment del present conveni està formada per la persona encarregada de la direcció de l'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut, o qui aquesta designi, i per la persona encarregada de la gerència de la Fundació, o qui aquesta designi.

2. La comissió té la funció general de facilitar la coordinació entre ambdues parts, consensuar el personal idoni per al desenvolupament del projecte segons les seves fases i necessitats, validar possibles addendes d'ampliació o ajustament de la col·laboració, fer-ne el seguiment i examinar i resoldre qualsevol dubte que pugui plantejar el conveni o el projecte.

3. La comissió es reunirà sempre que ho sol·liciti qualsevol de les parts.

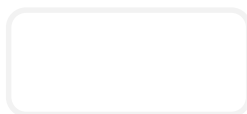
Setena.- Vigència i causes d'extinció.

1. Aquest Conveni és vigent des del moment de la seva signatura fins a 31 de desembre de 2023, podent-se prorrogar per períodes anuals fins a un màxim de 3 anys addicionals, previ acord exprés entre les parts que s'haurà d'instrumentar per escrit, en el ben entès que qualsevol pròrroga queda condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient a cada exercici pressupostari per al compliment dels compromisos previstos a càrrec del CatSalut i al compliment dels procediments aplicables al respecte.

2. No obstant l'anterior, seran causa d'extinció o de resolució anticipada del conveni o de qualsevol de les seves pròrrogues, les següents:

- L' incompliment manifest o reiterat per alguna de les parts del que s'hi estableix.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment a la col·laboració o assolir els objectius que es persegueixen.
- La voluntat de les parts de resoldre'l.
- El desistiment unilateral d'alguna de les parts signatàries, que s'haurà d'efectuar amb un preavís de 6 mesos abans de tenir efectes.
- Les altres causes previstes a la normativa vigent.

I, en prova de conformitat amb el contingut d'aquest Conveni, les parts el signen digitalment en el lloc on es troben les seves respectives seus i a la data de la darrera de les seves signatures digitals.



El director del Servei
Català de la Salut

El director gerent de la de la Fundació de Gestió
Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau