

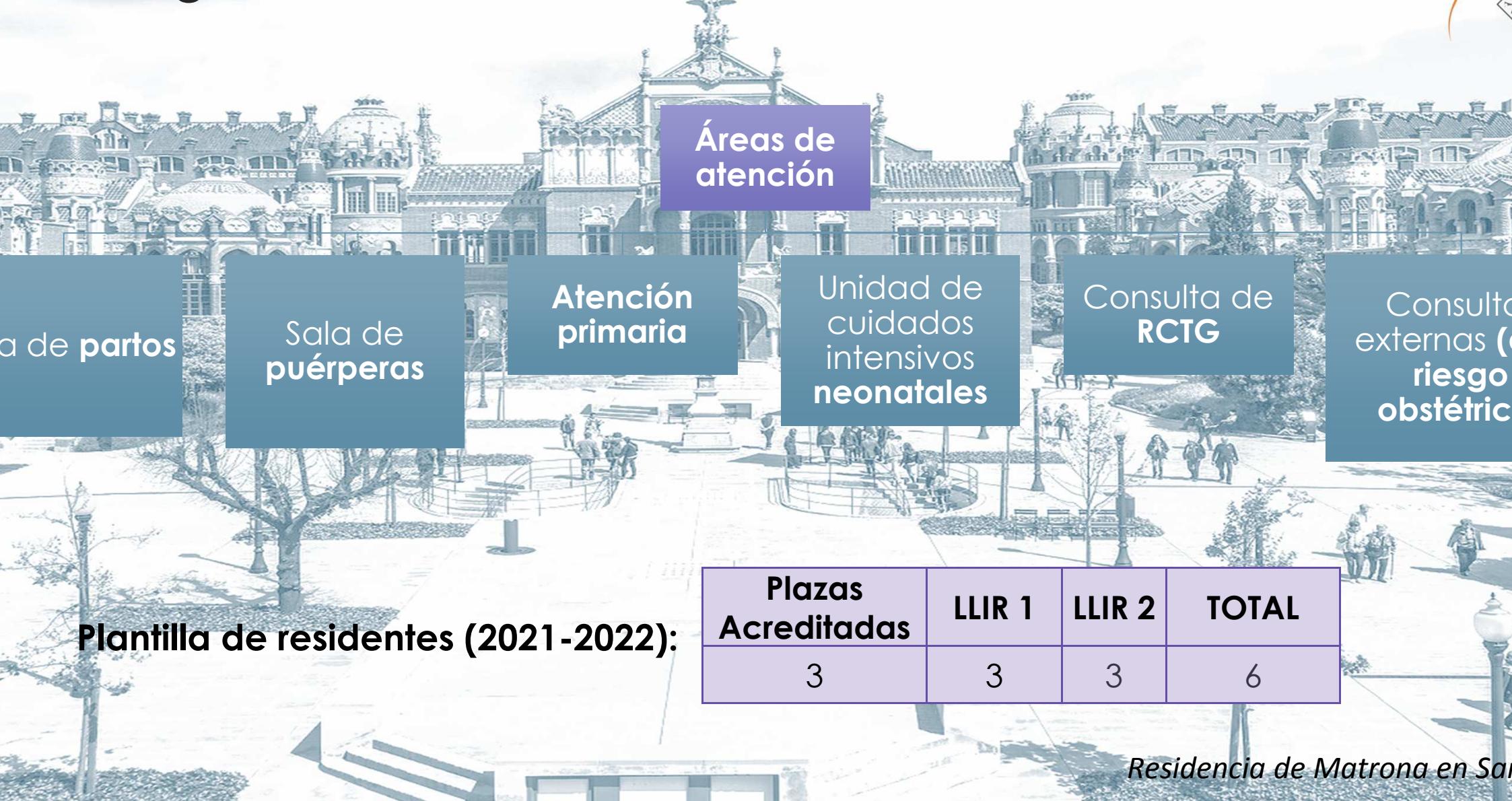


FORMACIÓN EN ENFERMERÍA OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA

Matrona



¿Cómo es la unidad docente?



¿Cómo es la especialidad?



LLIR 1

- **Sala de partos:** 5 meses
- **Primaria, ASSIR** (Atención a la Salud Sexual y Reproductiva): 4 meses
- **Puérperas:** 1 mes
- **Neonatología:** 1 mes
- **Consulta de registro cardiotocográfico:** 1 mes



LLIR 2

- **Sala de partos:** 8 meses
- **Atención Primaria:** 3 meses
- **Consultas externas alto riesgo obstétrico:** 1 mes

Formación teórica en primero (LLIR1)

- **Clases en el IES** (Institut d'Estudis de la Salut) de 9.30 a 18.15h todos los martes
- **2 exámenes:** uno en diciembre y otro en abril
- **Portafolios:** Resolución de casos clínicos
- Asistencia a un **congreso nacional** donde se aconseja que cada residente presente un póster o comunicación como primer autor
- **Presentación de 2 sesiones clínicas ante el equipo** de ginecología y obstetricia del Hospital



Residencia de Matrona en Sa

Formación teórica en segundo (LLIR2)

- **Clases en el IES** (Institut d'Estudis de la Salut) jueves alternos de 9.30 a 18.15h.
- Examen **final en marzo**.
- **Portafolios**: resolución de casos clínicos.
- Realizar y exponer el **Trabajo de Final de Residencia**.
- Presentación de **2 sesiones clínicas ante el equipo** de ginecología y obstetricia del Hospital.

Sala de partos

Nivel de intervencionismo: medio (hay inducciones y patología pero también embarazos de bajo riesgo, normales y partos naturales).

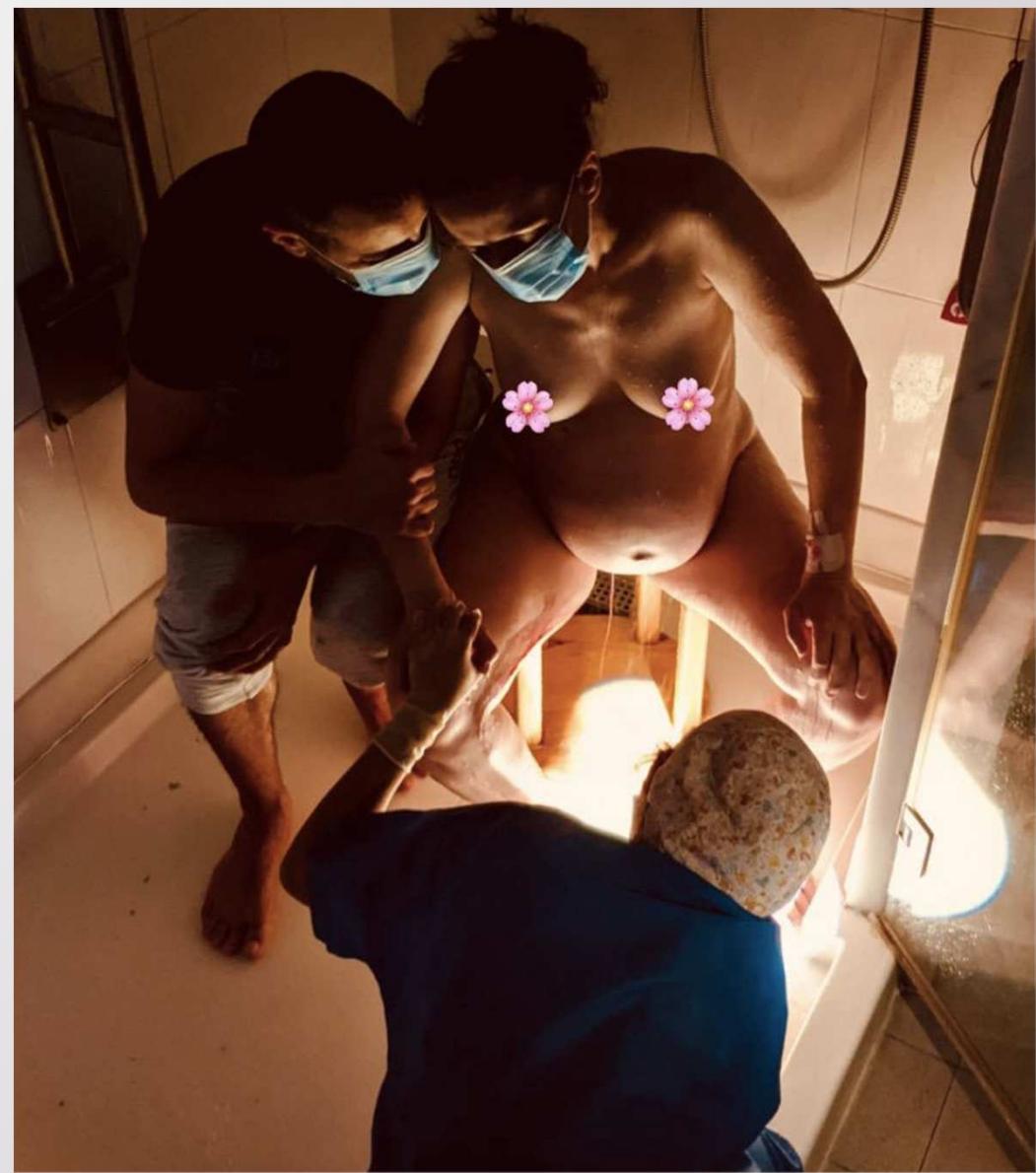
Nº de partos: 1700/año aprox

- La atención entre LLIR y MIR se plantea en función del tipo de asistencia que se requiera y se realiza seguimiento continuado hacia las gestantes. Nunca se reparten partos.

Hay 5 salas de dilatación y 3 paritorios

Se cumplen los **requisitos marcados por el BOE** en cuanto a la atención al expulsivo (80 partos).





Residencia de Matrona en San

Atención Primaria (ASSIR)

- **Consultas ginecológicas: citologías, suelo pélvico, climaterio, urgencias...**
- **Seguimiento embarazo y posparto**
- **Puerperios a domicilio**
- **Grupos de preparación al nacimiento**
- **Grupos de postparto**
- **“Tarda jove”: anticoncepción, ITS**
- **Talleres de educación sexual y afectiva a los institutos**



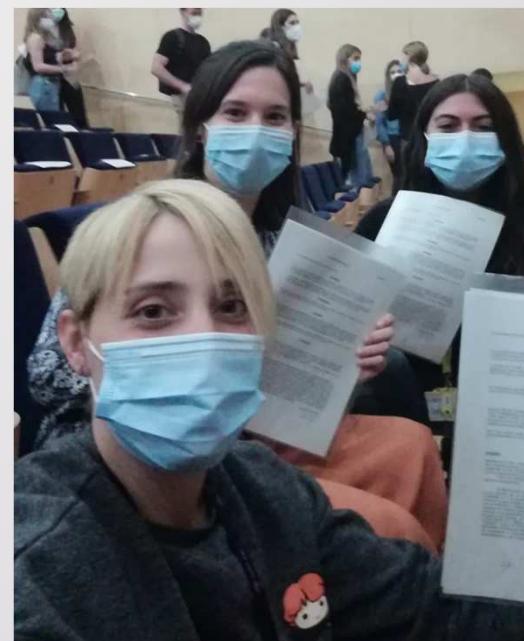


Planta de puérperas

- Redacción de altas de partos eutópicos bajo riesgo.**
- Adquisición de conocimientos sobre **cuidados de los 28d del RN.**
- Asesoramiento en **lactancia y postparto.**

Formación transversal

- Cursos de **formación transversal** para los residentes de todas las especialidades: confidencialidad, comunicación de malas noticias, conocimiento básico de programa estadístico etc...
- **Cursos de acogida y tocurgia** para las residentes de matrona y ginecología: el parto normal, parto instrumentado, hemorragia postparto, suelo pélvico, curso de suturas.



¿Se pueden realizar rotaciones externas?

Sí, de hecho, **se fomentan**.

LLIR2: “Realicé una rotación externa una hospital donde se asisten partos en el agua. Considero que es muy enriquecedor conocer nuevas formas de trabajar durante la residencia”.



¿Cómo son los turnos?

Partos: de 9 a 21h o de 21 a 9h.

ASSIR: de 8 a 15h o de 14 a 20h.

Puérperas: de 9 a 17 h.

Neonatología: de 7 a 14h.

Consulta de RCTG: de 8 a 17h.



PROS

HSP es un hospital de tercer nivel.

No es necesario hacer **rotaciones externas** para conseguir los objetivos (pero ofrecen facilidades en caso de solicitarla).

Formación transversal muy completa.

ASSIR muy potentes, la matrona tiene mucha autonomía.

Grupo reducido de residentes.

Rotatorio personalizado en consultas externas.

Vacaciones flexibles y no trabajamos festivos

Tutoras muy accesibles y de fácil comunicación.

Equipo de **matronas muy docente**.

Dirección enfocada en atención **parto normal**.

CONTRAS

- **Alta carga asistencial.**
- **Salas** de atención al nacimiento de **tamaño reducido**.
- **No se suele** hacer **one to one**.
- **No** hay opción de hacer **guardias extras y cobrarlas**.
- **No** disponemos de **bañera**.
- Se recuperan los días de clase

Plan docente



Aprendizaje activo a través de la **asistencia**.



Auto-aprendizaje.



Formación en obstetricia y ginecología, sobre todo
áreas de **asistencia continuada**, y se inicia
especialización en el área de interés del residente.



Ante todo, **trabajo en equipo y comunicación**.



¿Tendré dificultades respecto al Catalán?

EN ABSOLUTO!

- El Hospital Sant Pau ofrece **cursos nivel básico** para todos aquellos residentes de otras comunidades interesados en iniciarse en el catalán.
- Es un **Hospital bilingüe y muy inclusivo** con sus residentes.
- R2:** “Soy de otra comunidad autónoma y cuando llegué tenía dudas de si el idioma sería un inconveniente respecto mi formación. He de reconocer que en ningún momento lo ha sido. Desde el inicio de la residencia he sentido muy cómoda e integrada.”

Residencia de Matrona en Sant Pau

¿Cómo son las LLIR formadas en Sant Pau?

- ✓ **Ágiles y resolutivas** en el manejo tanto de embarazos de bajo riesgo como de riesgo medio o alto. Buena base para el desarrollo de la actividad asistencial.
- ✓ Saben **comunicarse correctamente en presentaciones y medios.**
- ✓ Se promueve la **realización de sesiones clínicas** al servicio y las comunicaciones en congresos nacionales.
- ✓ **Tienen buena salida laboral**, tanto en primaria como hospitalaria.



Residencia de Matrona en Sant Pau

Más información:

E-mail tutoras: tutoresllir@santpau.cat

E-mail residentes:

Sara Suárez (LLIR2): sara.suarez.sarsua@icloud.com

Gemma Borràs (LLIR2): gborras@santpau.cat

Web del Hospital:

<http://www.santpau.cat/web/public/professionals>

Servicio Obstetricia y Ginecología:

<http://www.santpau.cat/ca/web/public/donasantpau/doctora>

Enlace al programa docente:

<http://www.santpau.cat/web/public/formacio-sanitaria-especialitzada>

Teléfono de contacto: 935537173



Residencia de Matrona en San Pau



¡Os esperamos!
Us esperem!